

檔 號：

保存年限：

## 經濟部南港軟體園區服務中心 函

住 址：臺北市南港區三重路 19 之 10 號 2 樓

承辦人：葛堅立

電 話：(02) 26553936

傳 真：(02) 26552514

受文者：南港軟體工業園區二期管理委員會

發文日期：中華民國 115 年 3 月 12 日

發文字號：誼國南業字第 115012 號

速別：普通

密等及解密條件或保密期限：無

附件：勞動部 115 年度員工協助方案推動計畫

主旨：勞動部為支持事業單位推動「員工協助方案」，辦理 115 年「員工協助方案」教育訓練，敬邀貴公司踴躍報名參加，請查照。

說明：

- 一、依據經濟部產業園區管理局臺北分局 115 年 3 月 6 日經園北環字第 1150001498 號函辦理。
- 二、事業單位推動「員工協助方案」，提供員工工作調適、家庭支持與健康促進等措施，有助員工安心工作，共創勞資雙贏。
- 三、本課程採線上報名，課程資訊請至勞動部「工作生活平衡網」(<https://wlb.mol.gov.tw>)「教育訓練線上報名」查詢，報名期限至各場次課程辦理日前一星期截止，諮詢專線：02-25965573。

正本：南港軟體工業園區管理委員會、南港軟體工業園區二期管理委員會、世正開發股份有限公司

主任 戴聖國

依分層負責規定授權單位主管決行

## 勞動部 115 年度員工協助方案推動計畫

### 一、目的：

勞動部為鼓勵企業推動員工協助方案，營造友善職場，辦理員工協助方案教育訓練，提升企業規劃職場友善措施之專業知能，發展有助於員工工作與生活平衡之服務措施。

### 二、參加對象：

事業單位、團體之人資部門、員工關係、健康護理等相關部門主管及同仁。

三、參加人數：實體課程每場以 80 人為限，線上課程每場以 300 人為限。

### 四、場次內容：

課程時間	課程主題	講師	地點
3/27(五) 1400-1700	ESG 轉型關鍵：凝聚高階主管共識的 EAP 策略規劃	林玲如監事 台灣金融科技協會	Google meet 授課
4/10(五) 1400-1700	跨世代連線：化解帶領 Z 世代的領導痛點	鍾文雄人資長 104 資訊科技股份有限公司	Google meet 授課
4/24(五) 1400-1700	從外包到夥伴：與廠商共創預防性健康職場。	李志鴻教授 亞洲大學心理學系	Google meet 授課
5/13(三) 1400-1700	EAPs 視角下的重大傷病與身心疾病員工照護：身心症狀、風險評估與支持策略	高韶優護理師	Google meet 授課
5/18(一) 0900-1630 【規劃班】	EAP 專業人員訓練規劃及執行班： (上) 員工協助方案機制建立，包含員工需求瞭解、內外部資源盤點與整合、特色方案規劃及使用效益評估。 (下) 成果展現(分組演練) 內容重點包含了解公司適合推動之方案模式，模擬案例以分組演練，強化學習成效。	王郁婷執行長 慕玖股份有限公司	高雄軟體科技園區國際會議中心(高雄市前鎮區復興四路 10 號 3 樓之 3)
6/5(五) 1400-1700	中高齡員工工作支持及退休生涯規劃	張文慧組長 漢翔航空公司	Google meet 授課

課程時間	課程主題	講師	地點
6/25(四) 1400-1700	突發事件管理全攻略：職場危機 與申訴處理注意事項	黃智儀執行長 興智國際企業管理整 合諮詢有限公司	Google meet 授課
7/17(五) 0900-1630 【規劃班】	EAP 專業人員訓練規劃及執行班： （上）員工協助方案機制建立，包 含員工需求瞭解、內外部資源盤點 與整合、特色方案規劃及使用效益 評估。 （下）成果展現(分組演練) 內容重點包含了解公司適合推動之 方案模式，模擬案例以分組演練， 強化學習成效。	李志鴻教授 亞洲大學心理學系	集思台中新烏日會議 中心(臺中市烏日區 高鐵東一路 26 號 3 ~4 樓)
8/13(四) 1400-1700	職場心理危機急救對策：風險預 警與介入策略	洪偉瑜諮商心理師 蛹之生心理健康集團	Google meet 授課
9/15(二) 0900-1630 【規劃班】	EAP 專業人員訓練規劃及執行班： （上）員工協助方案機制建立，包 含員工需求瞭解、內外部資源盤點 與整合、特色方案規劃及使用效益 評估。 （下）成果展現(分組演練) 內容重點包含了解公司適合推動之 方案模式，模擬案例以分組演練， 強化學習成效。	黃智儀執行長 興智國際企業管理整 合諮詢有限公司	犇亞會議中心(台北 市松山區復興北路 99 號 15 樓)

\*諮詢專線：02-2596-5573 (服務時間:週一至週五 9:00~18:00)